



DIALOGAR E HUMANIZAR CHAPA 777 -

PLANO DE GESTÃO 2025/2029

Candidato a Diretor: Prof. Dr. Raimundo José de Sousa Castro
Com o lema “Somos mais que números, Somos pessoas ”

Início com as palavras acima que deve ser a grande inspiração para as nossas ações no Câmpus São Carlos e é com esta consonância que inicio falando um pouco do que sou e em seguida uma síntese de nossas propostas.

Primeiramente agradeço ao Pai criador por estarmos assumindo este compromisso aqui escrito, pois, sem ajuda dele nada faremos. Abraçar carinhosamente a todos indistintamente que fazem parte no nosso Câmpus: TAEs, Professores, Alunos e Colaboradores Terceirizados. Pedindo a cada um que nos unamos no sentido de um Câmpus melhor, mais humano para todos, no qual é possível dialogar de forma respeitosa as ações.

Conheça um pouco de mim, tenho 53 anos, sou casado, pai de 5 filhos, nordestino oriundo de uma família pobre, simples e humilde. Passei fome, fui catador de latinhas, lavador de carro, vendedor ambulante, ajudante de pedreiro, soldado, cabo do Exército, vigilante por 21 anos, professor de vários cursinhos e por último sou professor do Ensino Básico Técnico e Tecnológico e estou na direção do câmpus São Carlos. Tenho formação Técnica em Edificações pela Escola Técnica Federal do Piauí, hoje Instituto Federal do Piauí (IFPI), sou Graduado em Matemática pela Universidade federal do Piauí, com especialização em Matemática para o ensino médio, Mestrado e Doutorado em Ciência e Engenharia de Materiais pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte - Conceito Capes 6, sou pesquisador CNPq, tenho vários artigos publicados em periódicos científicos.



DIALOGAR E HUMANIZAR

Atualmente estou diretor eleito por maioria expressiva em 2020, com 98% mesmo tendo sido candidato único, além deste currículo a minha história de vida e superação me credencia a continuar sendo diretor deste Câmpus. Claro que com a ajuda de Deus e de todos que compõem este câmpus, haja vista que só não conseguiremos nada.

Quer conhecer um pouco mais de minha história, assista o vídeo e leia as matérias nos links abaixo:

https://youtu.be/Jw6_a1T_1Z0?si=K6uYzZTEAg9V7iXm

[Vigilante da UFPI defende o Doutorado na UFRN](#)

[Vigilante da UFPI apresenta tese de doutorado e quer virar professor - Cidadeverde.com](#)

[Vigilante da UFPI defende o Doutorado na UFRN180 - graus - O Maior Portal do Piauí](#)

Apresentação

Coloco novamente meu nome à disposição da comunidade acadêmica para a direção do IFSC Câmpus São Carlos. Com experiência comprovada na gestão institucional, tendo sido diretor pró-tempore de 2020 a 2021 e posteriormente diretor eleito onde sigo até então, trago um histórico de avanços significativos e superação para o câmpus, pois conduzir uma gestão em período de pandemia, de intervenção e de greve, de forma a tentar suprir as lacunas deixadas por estes eventos, mais como diz Max Fercondini em seu livro: **"Mar calmo não faz bom marinheiro"**.

Agora, com uma nova equipe no Departamento de Ensino, Pesquisa e Extensão (DEPE) e no Departamento de Administração (DAM), reafirmo meu compromisso com a



DIALOGAR E HUMANIZAR

continuidade das melhorias e a implementação de novas ações necessárias para fortalecer a instituição.

Nesse período de gestão realizamos vários avanços importantes que impactaram diretamente na qualidade do ensino, na infraestrutura e no bem-estar dos estudantes e servidores. Nosso objetivo agora é consolidar o que foi bem-sucedido e aprimorar aspectos que ainda precisam evoluir, garantindo que o IFSC São Carlos continue crescendo e se destacando.

Principais Conquistas da Gestão

- Pavimentação asfáltica do campus (Prefeitura Municipal);
- Instalação de iluminação na via pública de acesso (Prefeitura municipal);
- Troca do telhado e revitalização estrutura I(TED SETEC/MEC);
- Pintura geral do prédio (Recurso Reitoria);
- Aquisição de mais de 150 mil reais em livros para a biblioteca (Recurso Reitoria)
- Equipamento e modernização dos laboratórios com recursos próprios e emenda parlamentar;
- Estímulo à participação dos alunos nos Jogos Estudantis (Recursos Câmpus);
- Adequação da acessibilidade no câmpus com recursos de emenda parlamentar;
- Modernização audiovisual das salas de aula com instalação de projetores multimídia (Recursos Câmpus//Emendas)
- Climatização de espaços acadêmicos e administrativos (Recursos Câmpus/Emenda parlamentar);
- Criação de espaço de alimentação para os estudantes;
- Ampliação do quadro de docentes e técnicos-administrativos;



DIALOGAR E HUMANIZAR

- Aquisição de trator agrícola e implementos com recursos do campus (Recursos Emenda Parlamentar em tratativa com a Prefeitura Municipal);
- Expansão e melhoria do orçamento institucional (Tratativas junto ao GT de orçamento);
- Maior incentivo à participação de servidores em eventos institucionais;
- Redução significativa de Processos Administrativos Disciplinares (PADs);
- Nota 4 pelo MEC para o curso de Engenharia Civil;
- Expansão da Pós-graduação com a oferta do curso Formação de Formadores;
- Esforços contínuo buscando a consolidação dos cursos técnicos existentes;
- Facilitação do acesso ao curso de Engenharia Civil;
- Democratização do acesso às coordenações acadêmicas e administrativas;
- Garantia do acesso à adicionais ocupacionais para servidores;
- Melhoria na qualidade de vida dos servidores com a implementação do AP-Professores, flexibilização de horários e teletrabalho;
- Discussão ampliada e participativa do orçamento do campus;
- Suporte à mobilidade dos servidores;
- Parcerias com prefeituras locais para ampliar auxílios aos alunos;
- Articulação com Sintricom e Sinduscon para a criação do curso Proeja em Edificação em Chapecó);
- Aquisição de mais um veículo para o campus (Doação Reitoria);
- Ampliação e democratização dos editais internos (Auxílio transporte, Auxílio a eventos, Monitorias, Bolsistas, Estagiários...);
- Maior integração com outros câmpus da Região Oeste;



DIALOGAR E HUMANIZAR

- Modernização do sistema de internet do campus (TED SETE/MEC-Reitoria);
- Aprovação da POCV com perspectiva de ampliação do quadro Docente;
- Regularização e otimização de contratos administrativos (cantina, motorista, oficial de manutenção entre outros);
- Estímulo à participação de alunos e servidores em eventos acadêmicos e culturais;
- Aquisição de container para atividades do Grêmio Estudantil e da Atlética (Recursos DAE);
- Maior aproximação e colaboração com o poder público municipal (Acordos de Cooperação Técnica com a Prefeitura de Palmitos, Prefeitura de São Carlos);
- Expansão do sistema de impressão institucional (antes só tínhamos uma impressora centralizada na direção, ampliamos para sala de professores e para o Registro Acadêmico) ;
- Regularização predial e avanço em questões de infraestrutura;
- Somos representantes do câmpus na Reitoria e não da Reitoria no Câmpus;
- Alimentação escolar para os estudantes;
- Inclusão do Refeitório para o Câmpus junto ao PAC 1(Governo Federal)
- Porta aberta da Direção.



DIALOGAR E HUMANIZAR

O Câmpus Que Queremos

Nosso objetivo é consolidar o IFSC Câmpus São Carlos como referência em ensino técnico e superior, proporcionando uma estrutura moderna, acessível e acolhedora para todos. Queremos avançar ainda mais na qualificação dos cursos, na inclusão social, na política de igualdade racial e na interação com a comunidade. Acreditamos que a educação transforma vidas e que, juntos, podemos construir um futuro promissor para nossos estudantes, servidores e toda comunidade que se beneficia dos nossos trabalhos.

Para isso, reafirmamos nosso compromisso com a gestão transparente, participativa e inovadora, humanizada, garantindo que todas as vozes sejam ouvidas e que cada avanço seja fruto da colaboração de toda a comunidade acadêmica.

Este é o nosso sonho. Esta é a nossa meta. Contamos com vocês para juntos trilharmos esse caminho de realizações!

Nossa gestão se compromete com:

- **Estabelecer um diálogo aberto, respeitoso e cordial** com toda a comunidade acadêmica, utilizando os princípios da **comunicação não violenta** para garantir que todos se sintam ouvidos e respeitados, promovendo a resolução de conflitos de maneira construtiva e pacífica.
- Continuar a ser **representantes do Câmpus na Reitoria**, e não representantes da Reitoria no Câmpus, garantindo uma **gestão transparente e colaborativa**, onde as vozes de alunos, professores e servidores sejam sempre consideradas.
- Garantir uma gestão pedagógica, administrativa e financeira de forma **democrática, participativa e inclusiva**, assegurando que todas as decisões envolvam a contribuição de cada segmento da comunidade acadêmica.



DIALOGAR E HUMANIZAR

- **Intensificar os canais de diálogo com os alunos**, criando espaços de escuta ativa para responder rapidamente às suas necessidades mais urgentes, sem barreiras ou intermediários.
- Criar um **espaço contínuo de conversa e feedback**, onde possamos ouvir as demandas de alunos, professores, técnicos e colaboradores, sempre com **disponibilidade para críticas, sugestões e elogios**, e dar os melhores encaminhamentos possíveis. Acreditamos que um **diálogo aberto e acessível** é essencial para fortalecer as relações no Câmpus.
- Valorizar o **diálogo como a principal ferramenta para a resolução de problemas**, criando uma cultura de comunicação clara e respeitosa em todos os níveis, dentro e fora do ambiente acadêmico.
- **Fomentar o respeito mútuo** entre servidores, alunos, terceirizados e prestadores de serviços, criando um ambiente acolhedor, onde todos possam se sentir parte de uma comunidade respeitosa e colaborativa.
- Proporcionar aos **discentes** a oportunidade de conhecer os processos e atribuições de cada departamento do Câmpus, assegurando que todos compreendam como funciona a gestão, desde o **Colegiado do Câmpus**, o **Conselho Gestor** até o **Colegiado de Curso** (Graduação). Além disso, os discentes serão **convidados a participar das discussões que os afetam diretamente**, como as reuniões do **Conselho Gestor**, garantindo uma maior participação nas decisões que impactam o ambiente acadêmico e a gestão do Câmpus.
- Formar um **grupo de trabalho** no Câmpus para **aproximar empresas da instituição**, facilitando a oferta de **estágios e visitas técnicas**, criando oportunidades práticas e rápidas para os alunos, e integrando mais a teoria à prática.
- **Garantir apoio a iniciativas** que promovam os **direitos humanos e a diversidade**, tanto no contexto étnico quanto sexual, criando um ambiente de **igualdade e respeito para todos**.
- **Promover a gestão do conhecimento** por meio da colaboração mútua e do compartilhamento de boas práticas, permitindo que todos os servidores, mesmo em



DIALOGAR E HUMANIZAR

situações emergenciais, conheçam os fluxos e processos essenciais, garantindo continuidade e harmonia no trabalho.

- Implantar **políticas inclusivas** que favoreçam o **acesso, permanência e êxito** de todos os alunos, respeitando e valorizando as diversas formas de vivência e aprendizagem dentro do Câmpus.

Propostas de Trabalho – Chapa para a Direção do IFSC São Carlos

Nosso compromisso é fortalecer **todos os cursos do IFSC São Carlos**, valorizando tanto os **técnicos integrados ao ensino médio em Agropecuária e Edificações**, o **técnico subsequente em Agropecuária**, os **cursos PROEJA** e o **curso superior em Engenharia Civil**. Cada um tem um papel essencial na formação de profissionais qualificados e no desenvolvimento da nossa região, reforçando a importância do IFSC como referência em educação pública, gratuita e de qualidade.

1. INFRAESTRUTURA E RECURSOS

- **Melhoria dos laboratórios e bibliotecas:** Reivindicar junto à reitoria um aumento no orçamento para 2026, garantindo novos equipamentos para laboratórios e a bibliografia obrigatória dos cursos.
- **Ampliação dos espaços acadêmicos e de convivência:** Buscar apoio para a construção de uma **área multiuso**, incluindo um auditório, quadra esportiva e espaço de lazer, beneficiando todas as turmas e promovendo mais integração.
- **Segurança e acessibilidade:** Cobrar a construção da **contenção do muro**, que corre risco de desabamento, e da **calçada em frente ao câmpus**, garantindo mais segurança para a comunidade acadêmica(Para este temos os projetos e o recurso foi garantido por meio do Coleta/MEC e precisamos que o recurso retorne para o nosso campus).



DIALOGAR E HUMANIZAR

- **Proteção contra intempéries:** Reivindicar a construção de **coberturas nos acessos principais**, melhorando a locomoção em dias de chuva.
- **Melhoria dos espaços de uso comum:** Viabilizar a **cobertura do estacionamento e do container do centro acadêmico e do grêmio estudantil**, garantindo mais conforto e estrutura para os alunos.
- **Ampliação da equipe técnica-administrativa:** Reivindicar a contratação de **mais 5 TAEs**, garantindo que o câmpus receba o número de servidores ao qual tem direito. De acordo com o **PDI 2015-2019**, o **Câmpus São Carlos é classificado como tipo V**, contando atualmente com **21 TAEs**, enquanto a **Resolução 12/2013 da CDP** estabelece que o câmpus deveria ter **26 TAEs**. Essa ampliação permitirá a **reorganização de setores com déficit de servidores**, como **Registro Acadêmico e Biblioteca**, garantindo um atendimento mais ágil e eficiente para a comunidade acadêmica e o público em geral.
- **Mais serviços para os alunos:** Estudar a possibilidade de um **espaço de reprografia**, facilitando o acesso a materiais impressos para estudo.
- **Alimentação escolar :** Melhorar a **alimentação escolar e buscar junto aos fóruns e inclusive a DAE ou junto ao MEC reforço financeiro para implantação do refeitório estudantil com refeição e sem custo aos alunos**.

2. PARCERIAS E EXPANSÃO

- **Transporte mais acessível para os alunos:** Buscar **parcerias com prefeituras e consórcios municipais** para viabilizar o deslocamento dos estudantes ao câmpus e o retorno para suas cidades.
- **Infraestrutura para as aulas práticas:** Articular a **doação de uma área específica para as atividades do curso técnico em Agropecuária**, melhorando a experiência prática dos estudantes.
- **Sustentabilidade e mobilidade:** Captar **doações para a instalação de um bicicletário**, incentivando o transporte sustentável.



DIALOGAR E HUMANIZAR

- **Aproximação com empresas e instituições:** Estabelecer **parcerias com o setor produtivo e instituições governamentais e não governamentais**, fortalecendo a pesquisa, a extensão e a captação de recursos para a melhoria do câmpus.
- **Mais oportunidades para projetos e atividades acadêmicas:** Estudar a viabilidade de **Contratos de Prestação de Serviço**, permitindo a execução de projetos temporários que tragam benefícios diretos à comunidade acadêmica.

3. FORTALECIMENTO DOS CURSOS TÉCNICOS E DE ENGENHARIA CIVIL

- **Excelência acadêmica em todas as áreas:** Trabalhar para que **todos os cursos do IFSC São Carlos alcancem as melhores avaliações**, incluindo o reconhecimento do curso de Engenharia Civil com nota máxima no MEC.
- **Experiências práticas para todos os cursos:** Incentivar e apoiar **visitas técnicas e palestras** para os cursos técnicos integrados em Agropecuária e Edificações, para o técnico subsequente em Agropecuária e para o curso de Engenharia Civil, aproximando os estudantes da realidade profissional e do setor produtivo.
- **Apoio às atividades acadêmicas do curso de Engenharia Civil:** Auxiliar e incentivar a realização da **Semana Acadêmica e da Imersão no Curso de Engenharia Civil**, eventos fundamentais para a troca de conhecimento entre estudantes, professores e profissionais da área, além de promover o curso para a comunidade externa.
- **Acompanhamento dos egressos:** Criar um **plano de monitoramento dos ex-alunos**, analisando sua inserção no mercado de trabalho e usando essas informações para aprimorar continuamente os cursos.



DIALOGAR E HUMANIZAR

4. PARTICIPAÇÃO E VALORIZAÇÃO DO IFSC

- Fortalecimento da participação da comunidade acadêmica:

- Garantir **espaços de discussão e integração** para alunos, técnicos e docentes, permitindo encaminhamento de demandas específicas e a formação de novas lideranças estudantis e institucionais.
- Criar condições para que a comunidade acadêmica participe de forma **organizada, transparente e democrática** nos processos decisórios do câmpus.

- Reforçar a identidade do IFSC:

- Ampliar a divulgação da nossa história, valores e missão, mostrando a importância do IFSC dentro da **rede federal de educação profissional, científica e tecnológica**.
- Consolidar a imagem do IFSC na região como uma instituição multi-câmpus, **pública, gratuita e de qualidade**, fortalecendo seu papel no desenvolvimento educacional e profissional do território em que está inserida.

Com diálogo e compromisso, queremos garantir que **todos os cursos do IFSC São Carlos** sigam crescendo, oferecendo ensino de qualidade e preparando nossos estudantes para um futuro de oportunidades!



DIALOGAR E HUMANIZAR

Conheça as ações e quem faz parte da Equipe Gestora

Chefe do Departamento de Ensino Pesquisa e Extensão (DEPE) é André Oliveira de Mendonça, 37 anos, professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico na área de Biologia desde 2017. Ingressou na rede no IFFAR e, em 2021, foi transferido para o IFSC Câmpus São Carlos. Durante sua trajetória, atuou com diversos projetos, de ensino e pesquisa, e ministrou aulas para a graduação em Licenciatura em Ciências Biológicas, Tecnólogo em Produção de Grãos, Engenharia Agrícola e Zootecnia. Foi coordenador do curso de especialização em Ensino de Ciências e Matemática do IFFAR e, no IFSC, assumiu a coordenação do PROEJA em outubro de 2021. Desde abril de 2022, é coordenador do curso técnico em Edificações integrado ao Ensino Médio. André possui mestrado e doutorado em Ciências pela Universidade Federal de Pelotas e é Técnico em Química pelo IFSUL.

Como atual coordenador do curso Técnico em Edificações integrado ao ensino médio, traz uma gestão marcada pela eficiência, diálogo e inovação. Durante sua atuação na coordenação, promoveu ações fundamentais para o fortalecimento do curso e melhoria da experiência acadêmica dos estudantes. Dentre suas principais iniciativas, destacam-se:

- **Gestão Eficiente e Transparente:** Organização estratégica dos horários dos docentes, equilibrando demandas individuais com o bom funcionamento do curso, sempre com diálogo e empenho.
- **Experiências Transformadoras:** Planejamento e expansão da principal viagem do curso – a participação na Construsul, uma das maiores feiras da construção civil – aliada a visitas técnicas em obras de grande porte em Porto Alegre e Balneário Camboriú, proporcionando uma formação prática e enriquecedora para os estudantes de Edificações e Engenharia Civil.
- **Valorização da Ciência e Tecnologia:** Participação ativa na organização e execução da Semana Nacional de Ciência e Tecnologia, incentivando a participação dos alunos.
- **Gestão Eficiente de Documentação:** Melhoria no controle de atestados médicos dos alunos por meio de uma planilha compartilhada, garantindo organização e acessibilidade.



DIALOGAR E HUMANIZAR

- **Diálogo e Mediação:** Acolhimento das demandas de docentes e discentes com escuta e diálogo respeitoso, promovendo um ambiente harmonioso e colaborativo.
- **Fomento à Participação Estudantil:** Criação e organização do primeiro edital de apoio a eventos aos estudantes, incentivando o protagonismo discente.
- **Comunicação Aberta e Atenciosa:** Atendimento contínuo a estudantes e responsáveis, garantindo suporte mesmo em momentos desafiadores, como durante a greve.
- **Fortalecimento da Identidade do Campus:** Engajamento na divulgação dos cursos, bem como do ingresso, e do campus em eventos municipais, incentivando os estudantes a exporem seus trabalhos.
- **Compromisso com a Qualidade de Ensino:** Participação em processos seletivos de docentes substitutos e atuação na reorganização das atividades letivas, especialmente para minimizar impactos da falta de professores em disciplinas essenciais.
- **Parceria e Apoio aos Estudantes:** Proximidade e compromisso com o bem-estar dos alunos, sempre disponível para ouvir, orientar e apoiar.
- **Infraestrutura e Qualidade de Ensino:** Cobrança constante por melhorias em laboratórios, salas de aula e espaços de convivência, visando oferecer um ambiente adequado para todos.

Chefe do Departamento de Administração e Manutenção (DAM) é Ronaldo Bertoncelli, 35 anos, Graduado em Gestão Pública e Pós-Graduado em Gestão de Pessoas; tem experiência de 05 anos como Assistente em Administração, atuando na Coordenadoria de Registros e Secretaria Acadêmica do Câmpus São Carlos, na função de Coordenador. Como experiência profissional na esfera pública, atuou de janeiro de 2012 a agosto de 2019 junto ao Departamento de Contabilidade e Finanças da prefeitura municipal de Dois Vizinhos/PR, atuando também junto à comissão de licitações.

Desde o início das funções profissionais no IFSC em 2020, já na posição de Coordenador de Registros e Secretaria Acadêmica, significativos obstáculos foram



DIALOGAR E HUMANIZAR

enfrentados, o início do aprendizado, o período pandêmico que ocasionou complicações e tumultos para um começo laboral, a falta de servidores na área por razões diversas (remanejamentos, saúde, aposentadoria), entre outros. Nada disso obstruiu a busca pelo saber para uma adequada realização do trabalho que lhe foi delegado. Transcorridos 5 anos da instituição, a seguir estão algumas das iniciativas implementadas:

- **Gestão de Documentos:** O armazenamento da documentação dos alunos sempre foi feito com o cuidado exigido pela legislação, garantindo que os dados estejam protegidos e restritos ao acesso dos membros do Registro e Secretaria Acadêmica.
- **Comunicação Transparente com a Reitoria:** A interação com o Departamento de Ingresso e Diretoria de Estatísticas e Informações Acadêmicas, sempre foi excelente. Para adquirir o conhecimento necessário e desempenhar bem as funções do setor, foi fundamental manter um diálogo aberto e respeitoso com todos os membros dos departamentos citados.
- **Atuação Ágil e Comprometida:** A rapidez e a seriedade na realização das tarefas, mesmo em momentos de falta de pessoal na área, possibilitaram que os processos seguissem de forma regular, sem paradas ou apressos, assegurando o atendimento às solicitações do Câmpus e a manutenção do funcionamento correto dos cursos.
- **Interação com a Comunidade:** A consideração no atendimento à comunidade externa, independentemente se presencial ou à distância, constitui uma parte significativa no processo de admissão de novos alunos, realizando-se com deferência e cuidado, visando proporcionar acolhimento.
- **Apoio e Assistência aos Alunos:** O auxílio apropriado ao acadêmico faz com que o mesmo se sinta à vontade em buscar o departamento, encontrando ali um local de suporte para as incertezas e exigências de sua trajetória acadêmica.
- **Comunicação Responsável:** Comunicar-se com diligência e consideração às necessidades do próximo, proporcionou maior assertividade e clareza nos atendimentos. É imprescindível que o solicitante deixe a instituição com a resposta que almejava.



DIALOGAR E HUMANIZAR

- **WhatsApp Institucional:** A utilização da ferramenta possibilitou maior acesso do público ao setor, sendo amplamente empregada para a pesquisa de informações sobre os nossos cursos. Durante o período de matrículas, a mesma tem sido utilizada para o envio de convocações, demonstrando-se mais uma vez, de extrema relevância para a comunicação institucional.
- **Identificação (ID) Estudantil:** Em resposta a uma solicitação institucional, coube ao Registro e à Secretaria Acadêmica a responsabilidade de coletar as fotografias dos alunos, realizar a edição dessas imagens para adequá-las ao formato exigido pelo sistema acadêmico e ajustar os cadastros para possibilitar a emissão do referido documento.
- **Certificação Digital:** A implementação da certificação digital foi um considerável desafio com diversas fases a serem superadas até o pleno funcionamento do sistema. Facilitou e acelerou o processo para nossos alunos formados, que atualmente recebem a documentação diretamente em seu endereço eletrônico.
- **Solicitação de Certificação:** Com a introdução dos procedimentos pela internet, foi criado um Formulário para a coleta das demandas de certificados e diplomas dos nossos cursos. Dessa forma, eliminou-se a obrigatoriedade do solicitante comparecer ao Câmpus para registrar seu pedido, tornando o processo mais rápido e acessível a todos.
- **Estrutura e Equipe:** Apesar das restrições institucionais, foram empreendidos esforços para aprimorar a infraestrutura física de trabalho e dos colaboradores do setor. Atualmente, o setor conta com o quadro de pessoal estipulado, permitindo um atendimento aprimorado ao público e uma qualidade de vida superior aos colaboradores.

Um cordial abraço a todos!

Chapa 777 Profº Raimundo Castro