

**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E
TECNOLOGIA DE SANTA CATARINA.
CAMPUS JARAGUÁ DO SUL
CURSO TÉCNICO EM QUÍMICA (MODALIDADE: INTEGRADO)**

Andressa Luiza Francisco
Izabel Tasso
Kamila Tecila
Thiago da Silva
Vitória Beatriz Falcão Kupas

A PROCURA DO PRIMEIRO EMPREGO POR JOVENS

Jaraguá do Sul, julho de 2013

Andressa Luiza Francisco
Izabel Tasso
Kamila Tecila
Thiago da Silva
Vitória Beatriz Falcão Kupas

A PROCURA DO PRIMEIRO EMPREGO POR JOVENS

Trabalho de conclusão desenvolvido no eixo
formativo diversificado “Conectando os Saberes” do
Curso Técnico em Química (Modalidade: Integrado) do
Instituto Federal Santa Catarina - Campus Jaraguá do Sul.

Orientador (a): Valmor Luiz Frantz

Jaraguá do Sul, julho de 2013

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	4
A PROCURA DO PRIMEIRO EMPREGO POR JOVENS.....	6
1.1 O papel do SINE e CIEE	7
1.2 A importância do estágio.....	8
1.3 O mercado de trabalho para o jovem em Jaraguá do sul	8
CONCLUSÃO.....	10
REFERÊNCIAS.....	11
ANEXOS	12

INTRODUÇÃO

O jovem deseja ingressar cada vez mais cedo no mercado trabalho seja formal ou informal isso ocorre por diversos motivos. Para alguns jovens o ingresso precoce no mercado de trabalho é por necessidade de ajudar no custeio das despesas familiares, na maioria das vezes esse jovem acaba entrando no mercado informal, onde não tem seus direitos cumpridos, e demais coisas que o mercado formal normalmente lhe ofereceria. No entanto para outros o ingresso no mercado de trabalho não é tão necessário, ou o mesmo ainda não tem vontade, ou ainda não sabe que profissão quer exercer. Ter emprego para alguns é sinônimo de liberdade e para outros, sinônimo de tarefa.

O mundo globalizado vem exigindo que o jovem escolha sua profissão cada vez mais cedo, espelho disso são as instituições públicas e privadas que oferecem cursos no intuito de preparar o jovem para as exigências e as expectativas do mercado de trabalho.

O mercado de trabalho vem crescendo cada vez mais e como reação disso, vem abrindo mais vagas de emprego nos diversos ramos. O município de Jaraguá do sul por sua vez é conhecido por ser um parque industrial, onde diversas empresas nacionais e multinacionais estão instaladas.

Para contribuir com essa discussão, essa pesquisa tem como objetivo principal mostrar como o mercado de trabalho recebe o jovem, tendo o mesmo qualificação ou não além de investigar quanto tempo em média o jovem demora para conseguir seu primeiro emprego, identificar o índice de empregabilidade dos jovens no município, e se as empresas abrem espaço para os jovens que ainda não possuem nenhuma experiência.

Focamos, portanto nossa pesquisa em responder ao nosso questionamento que é: O jovem jaraguaense com idade entre 17 e 21 anos encontra dificuldade na procura do primeiro emprego?

Pensamos também em algumas hipóteses que possam responder ao questionamento sabendo que, algumas poderiam ser válidas enquanto outras não. As mesmas eram: Não há muita opção de emprego para o jovem em Jaraguá do Sul. Jovens sem qualificação estão, praticamente, desempregados. Há muitas ofertas de curso de qualificação em Jaraguá do Sul.

Decidimos contribuir para o tema com a nossa pesquisa, pois percebemos em nosso cotidiano que o tema não é abordado com muita frequência, além de possuímos também um interesse pessoal pelo mesmo, sendo todos nós jovens que futuramente iremos procurar nossa primeira vaga de emprego e possamos nos deparar com as dificuldades aqui abordadas.

Para a melhor compreensão do leitor decidimos discutir no texto os dados que levantamos por meio de entrevistas com responsáveis e coordenação dos principais centros de empregos de nossa localidade.

Tratando em primeiro plano de uma breve discussão a respeito da importância do emprego para o jovem, e introduzindo em seguida um relato a respeito de certas instituições que trabalham e auxiliam na obtenção de empregos, mostrando sua atuação, sua missão, e como as mesmas podem auxiliar um jovem em busca de emprego.

É também abordado no texto a respeito das vagas de estágio, iremos explanar o tema, focando principalmente em sua definição e como o estágio pode trazer benefícios a carreira profissional de um jovem.

Trataremos também diretamente através de números e dados a quantidade de jovens desempregados em nosso município, qual o número de vagas a serem ocupadas pelos mesmos e também a respeito de empresas que venham contratar um jovem com idade inferior a 18 anos e sem experiência profissional.

Encerraremos nossa pesquisa relatando o que tivemos a oportunidade de perceber enquanto buscávamos a resposta ao nosso questionamento, e tirando a partir de leituras e respostas obtidas em entrevistas uma conclusão, a mesma podendo confirmar as hipóteses propostas pela equipe ou não.

A PROCURA DO PRIMEIRO EMPREGO POR JOVENS

Não é de hoje que ouvimos cidadãos dizendo que a juventude é o futuro da nação, a preocupação com essa parcela da população é percebida em vários eixos político, educacional, socioeconômico e etc. Além do mais é necessário que esse jovem, que futuramente irá se tornar um adulto tenha uma boa socialização. Parte dessa boa socialização ocorre quando o jovem adquire o seu primeiro emprego, porém, o índice de desemprego entre os jovens é muito alto.

Pochmann destaca em sua fala alguns fatores que vem a interferir na obtenção do emprego.

No início do século XXI, os jovens correspondem a 25% da PEA total e a 50% do desemprego nacional. Dos 34 milhões de jovens 38% eram inativos, e 62% participavam da PEA. 51% possuíam algum vínculo empregatício e 11% estavam desempregados. Somente a metade do total da população juvenil estudava, sendo a maior parte fora da respectiva série escolar. (POCHMANN, 2003, p. 232)

Conforme retratado a falta de escolaridade e formação dificultam ainda mais a conquista do emprego. Já que, a obtenção do mesmo transmite ao jovem autonomia, confiança e principalmente, segurança. Segurança na psicologia é definida como: “Estado em que a situação de necessidades e desejos se encontra garantida. Atitude complexa de autodomínio, presença de espírito e confiança nos próprios recursos, aliada à certeza de se pertencer a um grupo social valorizado.”

Iremos comparar então o grupo social valorizado citado acima com a PEA (População Economicamente Ativa) onde constam indivíduos que pertencem à população ocupada e população desocupada. Que se entendem respectivamente como população que em parte do tempo trabalha ou não trabalha por motivo de férias. A partir do momento e que o jovem tem seu emprego ele pertence a esse grupo.

O primeiro emprego pode surgir na vida de um jovem como um desafio, ele precisa conquistar espaço no mercado disputando vagas com pessoas que já possuem mais qualificação e alguma experiência profissional.

Sendo que, em sua maioria as empresas não contratam funcionários sem experiência.

1.1 O papel do SINE e CIEE

Algumas instituições ajudam a mediar o relacionamento jovem-empresa ou jovem-contratador. Em sua maioria são organizações públicas ou sem fins lucrativos. Dentre elas destacamos o SINE e CIEE respectivamente.

O SINE (Sistema Nacional de Emprego) é uma organização pública que visa facilitar a inserção ou reinserção de pessoas no mercado de trabalho. O SINE realiza também alguns serviços como o de Intermediação de Mão de Obra, onde os dados do trabalhador são cruzados com as oportunidades de trabalho disponíveis na sede. Esse processo é vantajoso para o trabalhador já que, ele é inserido em vagas de acordo com o seu perfil e ainda possui indicações de alguns cursos de qualificação na área em que foi empregado.

É também responsabilidade do SINE fazer a postagem do benefício Seguro Desemprego, que trata-se de um benefício temporário que visa auxiliar o trabalhador desempregado em busca de qualificação que possa adequá-lo a situação de mercado, e também diminuir o seu tempo de obtenção de uma nova vaga.

Em 1967 foi criado o CIEE (Centro de integração Empresa-Escola) com o intuito de melhorar as condições para uma melhor e mais rápida inserção do jovem no mercado de trabalho, sendo uma associação de direito privado e sem fins lucrativos. Sua missão é interagir em parceria com escolas e empresas. Sua definição de estágio é: “Um conjunto de atividades que os estagiários desenvolvem nas empresas, possibilitando a formação de profissionais melhor qualificados. O estágio é a primeira forma de experiência para os futuros profissionais enfrentarem com sucesso os desafios do mercado de trabalho.”

Segundo dados levantados no CIEE de nosso município a procura por vagas de estágio está crescendo.

1.2 A importância do estágio

O estágio muitas vezes é a primeira experiência de trabalho de um jovem. Ele é também uma ótima maneira de pôr os conhecimentos em prática. Conforme Shur em entrevista: “Conhecimento, experiência são fundamentais para o primeiro emprego. Lembramos que o estágio é justamente a ponte que liga o conhecimento a experiência, ou seja, o SABER e o FAZER. Quanto mais industrializada é a região mais conhecimento o mercado cobra de seus futuros trabalhadores. Tão importante quanto conseguir um primeiro emprego é a capacidade de se manter nele, formação continuada não pode deixar de ser levada em consideração para quem quer se destacar e ter sucesso neste mercado tão competitivo.”

Existem, entretanto duas formas de estágio, o estágio obrigatório que possui uma carga horária que deve ser cumprida para que o estudante tenha um diploma ao concluir de um curso técnico, faculdade e etc. E Existe também o estágio não remunerado, ou estágio não obrigatório, que é uma decisão opcional para garantir mais experiência ao estudante, e é beneficiada de férias de 30 dias a cada 12 meses na mesma empresa, com tempo máximo de estágio de 2 anos.

Porém, as empresas não são obrigadas a contratar seus estagiários, portanto, o estágio não é emprego garantido, além de oferecerem ao estagiário pouco, ou nenhum benefício. Mesmo assim, o índice de empregabilidade desses jovens é alto.

Segundo Suhr em entrevista: “Estatisticamente falando a nível nacional 65% dos jovens que conseguem uma oportunidade de estágio são efetivados no seu local de trabalho, ou seja, passam a ter seu primeiro emprego efetivamente.”

1.3 O mercado de trabalho para o jovem em Jaraguá do sul

Jaraguá do Sul é um município situado na região norte litorânea de Santa Catarina, possui um pólo industrial amplo e com muitas ofertas de emprego, principalmente, nas áreas de Indústria Metal Mecânica, Indústria Alimentícia e Indústria Têxtil.

Existem no momento cadastrados no SINE de nossa cidade 1.761 jovens com idade entre 17 e 21 anos de idade. Sendo que, dentre eles 99 estão à procura

do seu primeiro emprego. Estão sendo oferecidas 129 vagas de emprego, porém para preencher a mesma é necessário que o jovem tenha mais de 18 anos, o que torna os jovens com 17 anos não aptos para a vaga.

Jovens com menos de 18 anos podem possuir ainda mais uma dificuldade já que, em sua maioria as vagas de emprego exigem do mesmo idade superior ou igual a 18 anos, dentre as empresas cadastradas no SINE com ofertas de emprego apenas uma está disposta a empregar jovens com idade de 16 e 17 anos sem experiência profissional.

Já em relação ao estágio o número de vagas oferecidas tem sido grande segundo nos foi informado pela coordenaria do CIEE.

As vagas de estágio diferente das de emprego tem sido adquiridas sem muitas dificuldades segundo Suhr em entrevista: “Em Jaraguá percebe-se um pleno emprego muito elevado.”

Apenas o CIEE respondeu ao questionamento a respeito de quantos jovens durante uma quinzena buscam uma vaga de emprego. Segundo nos foi relatado por eles em média 200 jovens os procuram com esse intuito durante o tempo citado.

CONCLUSÃO

Nossa pesquisa nos possibilitou explorar uma área com a qual não possuímos contato diariamente. Notamos certa surpresa dos responsáveis pela área em relação aos nossos questionamentos, nos deixando claro que poucas pessoas se interessam pelo tema. Essa falta de interesse e discussão foi percebida pela equipe de modo geral através da dificuldade de realizar nossa pesquisa sendo que foi modificada nossa metodologia inicial que era questionar jovens que estivessem nos parâmetros de nossa pesquisa. Optamos então pela coleta de dados o que torna nossos resultados mais confiáveis e fáceis de serem mensurados.

Nossas hipóteses iniciais foram quase que totalmente comprovadas sendo que não há muitas opções de emprego para o jovem em Jaraguá do Sul. A maioria das empresas preferem trabalhadores com idade superior ou igual a 18 anos.

Notamos também que conforme nos foi relatado apenas uma empresa recebe os jovens sem experiência profissional e com idade inferior a 18 anos. Com a quantidade de empresas que possuímos em nosso município essa única empresa representa uma quantia insignificante se comparada com o restante que compreendem o pólo industrial em sua totalidade.

Não conseguimos, porém medir quanto tempo em média o jovem leva para garantir seu primeiro emprego. Durante nossa pesquisa notamos que essa conquista varia de pessoa para pessoa. Depende de como cada jovem se encaixa no perfil de cada vaga, do seu currículo, de sua formação e de suas expectativas em relação ao emprego.

Não obtivemos sucesso em verificar uma de nossas hipóteses propostas já que a mesma sugeria verificar quantos cursos de qualificação são oferecidos no município. Porém mantivemos nosso trabalho mais direcionado à análise das oportunidades de emprego e não encontramos uma conclusão para a idéia sugerida, deixando portanto a questão em incógnita para estudos futuros mais aprofundados.

Nossa pesquisa foi concluída em relação ao mercado de trabalho para um jovem. Lembrando que exploramos o assunto apenas pelo ponto de vista formal, porém existe também o mercado informal que não pode ser enquadrado na busca e no levantamento de dados de nossa pesquisa.

REFERÊNCIAS

ANDRADE, Gladys; *O programa nacional de estímulo ao primeiro emprego de jovens*. São Paulo, SP - fevereiro 2005.

CARVALHAL, Marcelo Dornelis; GEMELLI Diane Daniela. *Jovem e mercado de trabalho: Aspectos e perspectivas*. Novembro 2006.

CIEE SC. *Centro de Integração Empresa Escola de Santa Catarina*. Disponível em: <<http://www.cieesc.org.br/site/conteudo/o-ciee-sc/>> Acesso em: 19/06/2013

CURSO DE ECONOMIA. Universidade Estadual de Campinas. *Desemprego é a grande ameaça ao jovem entre 15 e 24 anos*. Disponível em: <<http://www.educacional.com.br/entrevistas/entrevista0027.asp>> Acesso em: 21/06/2013

GUIMARÃES, Alexandre Queiroz; *Jovens e o mercado de trabalho*. Rio de Janeiro, RJ – 2008

MARTINS, Heloísa Helena Teixeira de Souza; *O jovem no mercado de trabalho*. Rev. Bras. Educ.[online]. 1997, n.05-06, pp. 96-109

POCHMANN, Marcio. *A batalha pelo primeiro emprego*. São Paulo, SP: Publisher Brasil, 2000.

POCHMANN, Marcio; *Situação do jovem no mercado de trabalho no Brasil: um balanço dos últimos 10 anos*. São Paulo, SP – fevereiro de 2007.

SILVA, Nancy de Deus Vieira; *A exclusão social dos jovens no mercado de trabalho brasileiro*. 2002

SINE SC. *Sistema Nacional de Emprego*. Disponível em: <<http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:nXUWkzU9FLQJ:www.sst.sc.gov.br/sine/+&cd=2&hl=pt-BR&ct=clnk&gl=br>> Acesso em: 25/05/2013

WICKERT, Luciana Fim; *Desemprego e Juventude: Jovens em busca do primeiro emprego*. Rio Grande do Sul – 2006.

ANEXOS

ANEXO I

Questionário aplicado virtualmente ao CIEE e o SINE.

- Quinzenalmente, qual a média de jovens que estão à procura do primeiro emprego?

- Em média quanto tempo o jovem leva para garantir seu primeiro emprego?

-Qual o índice de empregabilidade desses jovens?

- As empresas de Jaraguá do Sul abrem espaço para os jovens que estão à procura do primeiro emprego?

- Quantas vagas de emprego em média as empresas oferecem para os jovens?

- Quais os principais fatores que interferem na obtenção do primeiro emprego?